



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

Советская ул., д.61, г.Тюмень, 625004  
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37  
e-mail: dep\_zan@72to.ru

МАОУ ЗГО «Заводоуковская средняя  
общеобразовательная школа № 2»

627144, Тюменская область,  
г.Заводоуковск, ул.Заводская, д.16

E-mail: biblioteka2007@mail.ru

Копия: Государственная инспекция  
труда в Тюменской области

№ \_\_\_\_\_  
На № 12.2023 6512-05-02ДЗН

625000, г.Тюмень, ул.Республики, 55

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации с сообщением о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что коллективный договор МАОУ ЗГО «Заводоуковская средняя общеобразовательная школа № 2» зарегистрирован 25 декабря 2023 года.

Регистрационный номер: 306-23

При регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия правового акта, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указывается № пункта, статьи, раздела в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (указывается № пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	п.11.1. раздела XI. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон.	Рекомендуем фразу «администрацию Заводоуковского городского округа» заменить на «соответствующий орган по труду».
2.	Рекомендуем привести в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса РФ: - пункт 8.1. Коллективного договора ст. 219 Трудового кодекса РФ заменить на ст. 216 Трудового кодекса РФ; - пункт 8.9. Коллективного договора ст. 220 Трудового кодекса РФ заменить на ст. 216.1 Трудового кодекса РФ;	Ст. 214, 216, 216.1, 224 Трудового кодекса РФ.

<p>- пункт 8.13. Коллективного договора ст. 212 Трудового кодекса РФ заменить на ст. 214 Трудового кодекса РФ;</p> <p>- пункт 9.10. Коллективного договора ст. 218 Трудового кодекса РФ заменить на ст. 224 Трудового кодекса РФ.</p>	
<p>3. Приложение № 1 к Коллективному договору <b>рекомендуем привести в соответствие</b> с действующим законодательством РФ.</p> <p>1 сентября 2023 года действуют Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».</p> <p>До 31.12.2024 в целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами работодатель вправе использовать типовые нормы, <b>изданные до 1 марта 2022 года</b>.</p> <p>Также в таблицу рекомендуем добавить дополнительный столбец для указания пункта нормативного документа (например - пункт 3593 Приказ от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»).</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».</p>

И.о. заведующего сектором  
трудовых отношений и уровня жизни

М.А. Бессонова

